**VSIA „Slimnīca ”Ģintermuiža”**

**atalgojuma politikas pamatprincipi**

Atlīdzību VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”“ darbiniekiem nosaka saskaņā ar Latvijas Republikas Darba likumu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Darba aizsardzības likumu, Ministru kabineta noteikumiem, regulējošiem darba samaksu un atlīdzību, un atbilstoši VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”“ amatu sarakstā un  iekšējos normatīvajos aktos paredzētajām amatu mēnešalgām un likmēm, izpildāmā darba apjomam un darbinieka kvalifikācijai.

Darba samaksa  ietver mēnešalgu, normatīvajos aktos, darba koplīgumā vai darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī prēmijas, naudas balvas un jebkuru cita veida atlīdzību saistībā ar darbu (t.i. samaksa par atvaļinājumu un papildatvaļinājumu, piemaksa par papildus darbu, par virsstundu darbu, par darbu naktī, piemaksa par darba vides riska faktoriem, citas piemaksas).

Mēnešalgas apmēru norāda darba līgumā, kas noslēgts starp darba devēju un darba ņēmēju.

Slimnīcā organizēta sekojoša darba samaksa: laika algas samaksa, kuru aprēķina atbilstoši faktiski nostrādātajam darba laikam neatkarīgi no paveiktā darba daudzuma, vai akorda (gabaldarba) algas samaksa, kuru aprēķina atbilstoši paveiktā darba daudzumam neatkarīgi no laika, kādā tas paveikts.

Darbinieku mēnešalgas   apmēru  nosaka, atbilstoši apstiprinātajām amata kvalifikācijas kategorijām  un noteiktajām mēnešalgu skalām.

Darbinieka mēnešalgas konkrēto apmēru nosaka saskaņā ar darbinieka kvalifikācijas līmeni  ņemot vērā  amata pienākumu specifiku  un atbildības līmeni,  darbinieka profesionālo kvalifikāciju  un pieredzi.

VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”“ ārstniecības personai var noteikt pagarināto darba laiku saņemot tās rakstveida piekrišanu. Pagarinātais normālais darba laiks nedrīkst pārsniegt 60 stundas nedēļā un 240 stundas mēnesī. Ja ārstniecības personai noteikts pagarināts normālais darba laiks, darba samaksu par darba laiku, kas pārsniedz Darba likumā noteikto normālo darba laiku, nosaka proporcionāli darba laika pieaugumam ne mazāk kā noteiktās stundas vai dienas algas likmes apmērā, bet, ja nolīgta akorda alga, — atbilstoši akorddarba izcenojumam par paveiktā darba daudzumu.

**Piemaksas, materiālā stimulēšana un sociālās garantijas**

Darbinieks var saņemt piemaksu Darba likumā, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā, darba Koplīgumā un  darba samaksas un sociālo garantiju nolikumā paredzētajā kārtībā un apmērā:

* piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku saskaņā ar darba vides riska novērtējumu par darbu, kas saistīts ar paaugstinātu psiholoģisko un fizisko slodzi vai risku darbinieka drošībai un veselībai – 10-20% no mēnešalgas;
* mēnešalgas palielinājuma piemaksa 5% par darba stāžu ārstniecības jomā VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”“ ārstniecības personām
* par papildu darbu (prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu, darba apjoma paplašināšanos), izvērtējot darba sarežģītības pakāpi, apjomu un atbildības līmeni līdz 50%
* piemaksa par nakts darbu, virsstundu darbu un par darbu svētku dienās  saskaņā ar Darba likumu un Atlīdzības likumu,
* piemaksu par personisko darba ieguldījumu, intensitāti  un darba kvalitāti,  ņemot vērā darbinieka personisko darba ieguldījuma, kvalitātes un darba intensitātes izvērtējumu  un šādus kritērijus: darbinieka radošais un organizatoriskais ieguldījums  darbā, darba stāžs struktūrvienībā, papildus pienākumu veikšana un darba intensitāte aizvietojot citus darbiniekus, iniciatīvas paušana darba procesa pilnveidošanā, saskarsmes un sadarbības kvalitāte ar citiem kolēģiem un pacientiem,  ētikas un lojalitātes ievērošana.

Virsstundu darbs ir pieļaujams, ja darba devējs un darbinieks par to vienojušies rakstveidā. Darbiniekam par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā pēc viņa lūguma un vienojoties ar darba devēju nostrādātās virsstundas var kompensēt, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku citā nedēļas dienā atbilstoši nostrādāto virsstundu vai svētku dienā nostrādāto stundu skaitam.

Darbiniekam var tikt piešķirts vienreizējs naudas pabalsts tuvinieku nāves gadījumā saskaņā ar apstiprināto Koplīgumu.

Pabalstu un kompensāciju izmaksas sedz saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Latvijas Republikas Darba likumu, Latvijas Republikas Darba aizsardzības likumu un Koplīgumu.

Darbinieki tiek apdrošināti  pret nelaimes gadījumiem.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Pārskats par strādājošo faktisko vidējo atlīdzību, vidējo atalgojumu un vidējo mēneša amatalgu** | | | | | | | | | | | |
| Pārskata periods: seši mēneši, gads **2016.gads** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ārstniecības iestāde **VSIA "Slimnīca "Ģintermuiža""** | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| Tālrunis,e-pasts 63007500, slimnica@gintermuiza.lv | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Nr.p.k. | Ārstniecības personas un pārējais personāls | Slodžu skaits1 | Atlīdzība | tai skaitā | Atalgojums | Mēneša amatalga | Piemaksas un prēmijas | Atalgojums fiziskām personām uz tiesiskās attiecības regulējošu dokumentu pamata | Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, sociāla rakstura pabalsti un kompensācijas | Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas | Darba devēja sociāla rakstura pabalsti, kompensācijas un citi maksājumi | Darba devēja sociāla rakstura pabalsti, kompensācijas un citi maksājumi |
| no valsts budžeta līdzekļiem |
| 1 | 2 | 3 | 4=6+10 | 5 | 6=7+8+9 | 7 | 8 | 9 | 10=11+12 | 11 | 12=13+14 | 13 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Ārsti, zobārsti un funkcionālie speciālisti, kopā | 48,95 | 819744,48 | 753938,44 | 662446,6 | 435851,79 | 166901,86 | 59692,95 | 157297,88 | 151543,6 | 5754,28 | 5754,28 |
|  | ***vidēji uz vienu*** |  | **1395,55** | **1283,52** | **1127,76** | **742** | **284,14** | **101,62** | **267,79** | **257,99** | **9,8** | **9,8** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Ārstniecības un pacientu aprūpes personas un funkcionālo speciālistu asistenti, kopā | 98,51 | 1044053,1 | 1034889,48 | 838806,5 | 612602,97 | 220581,53 | 5622 | 205246,64 | 195261,3 | 9985,34 | 9985,34 |
|  | ***vidēji uz vienu*** |  | **883,2** | **875,45** | **709,58** | **518,22** | **186,6** | **4,76** | **173,63** | **165,18** | **8,45** | **8,45** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personas: māsu palīgi, kopā | 71,9 | 620725,97 | 619141,13 | 499208,5 | 348983,41 | 150225,09 |  | 121517,47 | 116748,38 | 4769,09 | 4769,09 |
|  | ***vidēji uz vienu*** |  | **719,43** | **717,6** | **578,59** | **404,48** | **174,11** | **0** | **140,84** | **135,31** | **5,53** | **5,53** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Administrācija kopā 2 | 15,05 | 268559,17 | 268559,17 | 216156,22 | 183857,93 | 32298,29 |  | 52402,95 | 50739,76 | 1663,19 | 1663,19 |
|  | ***vidēji uz vienu*** |  | **1487,04** | **1487,04** | **1196,88** | **1018,04** | **178,84** | **0** | **290,16** | **280,95** | **9,21** | **9,21** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saimnieciskais personāls, ārstniecības un aprūpes procesu atbalsta personāls kopā | 212,6 | 1666009,6 | 1656025,7 | 1335158,43 | 1032728,5 | 294544,64 | 7885,27 | 330851,19 | 308244,59 | 22606,6 | 22606,6 |
|  | ***vidēji uz vienu*** |  | **653** | **649,09** | **523,32** | **404,78** | **115,45** | **3,09** | **129,68** | **120,82** | **8,86** | **8,86** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **KOPĀ** | 447 | 4419092,4 | 4332553,92 | 3551776,25 | 2614024,6 | 864551,41 | 73200,22 | 867316,13 | 822537,63 | 44778,5 | 44778,5 |
|  | ***KOPĀ vidēji uz vienu*** |  | **823,81** | **807,67** | **662,12** | **487,31** | **161,17** | **13,65** | **161,68** | **153,34** | **8,35** | **8,35** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |