**Informācija par 2021.gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai**

|  |
| --- |
|  |
| * Tiek veikta darbinieku informēšana par korupcijas riskiem stājoties darbā
 |
| * Uzsākot darba attiecības tiek apkopota un pēc tam akutalizēta informācija par darbinieku blakusnodarbinātību
 |
| * Slimnīcas darbinieki (struktūrvienību vadītāji, virsmāsas un atbildīgie speciālisti) piedalījās KNAB organizētajās apmācībās par pretkorupcijas jautājumiem un interešu konflikta novēršanu
 |
| * Atbildīgie slimnīcas darbinieki piedalījās LURSOFT organizētajā seminārā
 |
| * Veikta patstāvīga interešu konflikta un korupcijas riska faktoru izvērtēšana atbilstoši Ētikas kodeksam, Darba kārtības noteikumiem un Koplīgumam
 |
| * Turpinās līguma realizācija par e-apmācību kursu “Korupcijas novēršanas pamatjautājumi”
 |
| * Tiek uzturēta iespēja kapitālsabiedrības mājas lapā atstāt anonīmu audioziņojumu Slimnīcas valdei, kā arī izvietots apraksts par trauksmes celšanas procesu, kā arī izveidota iespēja atstāt trauksmes ziņojumu
 |
| * Tiek veikta patstāvīga amatu aprakstu un struktūrvienību nolikumu kontrole, lai noteiktu tuvu radinieku iespējamu darbu tiešā pakļautībā
 |
| * Veikta korupcijas riskiem pakļauto amatu identificēšana
 |
| * veicot sagādes funkciju, iepirkumu pieprasījumi tiek izvērtēti ievērojot 4 acu principu, veicot iepirkumus atbilstošas iepirkuma procedūras kārtībā vai elektroniskajā iepirkuma sistēmā
 |
| * veikta daļēja pastāvīgās iepirkumu komisijas sastāva maiņa
 |
| * Iekšējās kontroles sistēmas ietvaros, aktualizēts iekšējais normatīvais dokuments “Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas kārtība”
 |
| Sastādīja |
| M.Putns |
|  |