

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību  
„Slimnīca „Ģintermuiža” „

# DARBA KOPLĪGUMS

**APSTIPRINĀTS**

VSIA „Slimnīca „Ģintermuiža” “ arodorganizācijas pārstāvju un  
VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža” “ darbinieku pilnvaroto pārstāvju  
konferencē 2023.gada 24.maijā

## SATURS

I	Vispārējie noteikumi.....	3. lpp.
II	Darba kārtība, darba tiesisko attiecību nodibināšana un izbeigšana.....	4. lpp.
III	Darba samaksa .....	4. lpp.
IV	Darba un atpūtas laiks .....	5. lpp.
V	Darba aizsardzība .....	6. lpp.
VI	Sociālās garantijas .....	7. lpp.
VII	Arodorganizācijas un darbinieku pilnvaroto pārstāvju darbības nodrošināšana.....	8. lpp.
VIII	Koplīguma spēkā stāšanās, grozīšana, izbeigšana un citi noteikumi.....	8. lpp.

# DARBA KOPLĪGUMS

noslēgts starp Valsts sabiedrību ar ierobežotu atbildību „Slimnīca „Ģintermuiža””, reģistrācijas Nr.40003407396, juridiskā un faktiskā adrese Filozofu iela 69, Jelgava, LV-3008, kuru pārstāv tās valdes loceklis Artūrs Bērziņš, pamatojoties uz Latvijas Republikas Veselības ministrijas pilnvarojumu un VSIA „Slimnīca „Ģintermuiža””, statūtiem, turpmāk - **Darba devējs**, no vienas puses un

VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”” darbinieku deleģētie pārstāvji Aļona Vinka, Agris Liepiņš un Mārtiņš Roberts Skuja, turpmāk – **Darbinieku pārstāvis**, kurš, pamatojoties uz **Arodorganizācijas un Darbinieku pilnvaroto pārstāvju** 2023.gada 24.maija konferences lēmumu pārstāv

Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības dalīborganizāciju - Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Slimnīca „Ģintermuiža””, arodorganizāciju, reģistrācijas Nr. 90002097044, juridiskā un faktiskā adrese Filozofu iela 69, Jelgava, LV-3008, turpmāk – **Arodorganizācija** un

VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”” darbinieku pilnvarotos pārstāvjus, turpmāk – **Darbinieku pilnvarotie pārstāvji**, no otras puses

turpmāk abi kopā saukti **Puses** vai katra atsevišķi - **Puse**, par darba un atpūtas laika organizāciju, darba samaksu, darba aizsardzību un citiem jautājumiem sociālo garantiju jomā.

## I VISPĀRĒJIE NOTEIKUMI

1. Darba koplīguma, turpmāk – Koplīgums, mērķis ir uzlabot darbinieku tiesisko stāvokli, attiecībā uz spēkā esošajos Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteikto, kā arī regulēt darba tiesisko attiecību saturu, it īpaši nosakot darba samaksas un darba aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku kvalifikācijas celšanu, kā arī darba kārtības, darbinieku sociālās aizsardzības un citus ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus.
2. **Darba devējs** atzīst **Darbinieku pārstāvi** par VSIA “Slimnīca “Ģintermuiža”” darbinieku juridisko pārstāvi kolektīvajās sarunās par Koplīguma sagatavošanu un noslēgšanu.
3. **Arodorganizācijai** un **Darbinieku pilnvarotajiem pārstāvjiem** ir vienādas tiesības darbinieku tiesību un interešu pārstāvēībā, izņemot Koplīguma noslēgšanu. Līdz sarunām ar **Darba devēju** par Koplīguma noslēgšanu vai grozīšanu, **Arodorganizācijai** un **Darbinieku pilnvarotajiem pārstāvjiem** jāvienojas par kopīgu viedokli. **Darbinieku pilnvarotie pārstāvji** pauž vienotu viedokli attiecībā uz **Darba devēju**. **Darba devējam** nav pienākums uzklaut **Arodorganizācijas** vai **Darbinieku pilnvaroto pārstāvju** atsevišķo viedokli.
4. Koplīgums ir saistošs **Darba devējam** un **Darbinieku pārstāvim**, tā noteikumi attiecas uz visiem **Darba devēja** darbiniekiem. Tam, vai darba tiesiskās attiecības ar darbinieku **Darba devējs** nodibina pirms, vai pēc Koplīguma spēkā stāšanās, nav nozīmes.
5. **Darba devējs** un **Darbinieku pārstāvis** apņemas ievērot Koplīguma noteikumus un vienpusēji nepārtraukt pieņemto saistību izpildi.
6. Lai saglabātu pozitīvu darba vidi, **Darba devējs** un **Darbinieku pārstāvis**, apņemas ievērot uzticības, saprašanās un atklātības principu un risināt Koplīguma darbības laikā radušās problēmas bez konfliktiem, sociālā dialoga veidā.
7. **Darbinieku pārstāvis** apņemas novērst sociālo spriedzi **Darba devēja** kolektīvā un veikt pasākumus streika nepieļaušanai, kamēr nav izsmelti citi līdzekļi strīdu atrisināšanai sarunu ceļā.
8. **Darba devējs** pieaicina **Darbinieku pārstāvi** to jautājumu risināšanā, kuri nav iekļauti Koplīgumā, bet skar darbinieku sociāli ekonomiskās intereses.
9. Darba strīdus **Puses** risina Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.
10. **Darba devējs** nodrošina **Darbinieku pārstāvim** iespēju saņemt informāciju par interesējošiem jautājumiem, savukārt, **Darbinieku pārstāvis** apņemas izmantot savas tiesības tā, lai nemazinātu **Darba devēja** darbības efektivitāti, kā arī ievērot nosacījumus par konfidencialas vai ierobežotas pieejamības informācijas neizpaušanu.

## II DARBA KĀRTĪBA, DARBA TIESISKO ATTIECĪBU NODIBINĀŠANA UN IZBEIGŠANA

11. Darba kārtību valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Slimnīca „Ģintermuiža” „, nosaka darba kārtības noteikumi, turpmāk - DKN, ko sastāda un apstiprina **Darba devējs**. **Darbinieku pārstāvim** ir tiesības piedalīties DKN izstrādāšanā. **Puses** vienojas, ka pirms DKN apstiprināšanas, **Darba devējs** to saskaņo ar **Darbinieku pārstāvi**.
12. **Darba devējs** brīdina **Darbinieku pārstāvi** un darbiniekus par būtiskām izmaiņām DKN vismaz vienu mēnesi iepriekš.
13. **Darba devējs** slēdz ar darbinieku rakstveida līgumu uz nenoteiktu laiku, izņemot DL minētos gadījumus.
14. Uz darbinieku ar kuru **Darba devējs** noslēdzis darba līgumu uz noteiktu laiku, attiecināmi tādi paši noteikumi, kā uz darbinieku, ar kuru noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku.
15. Noslēdzot darba līgumu, **Darba devējs** var noteikt pārbaudi līdz 3 kalendārajiem mēnešiem, lai noskaidrotu, vai darbinieks atbilst viņam uzticētā darba veikšanai. Ja nolīgtais pārbaudes termiņš ir beidzies un darbinieks turpina veikt darbu, atzīstams, ka viņš pārbaudi ir izturējis.
16. Pārbaudes laikā **Darba devējam** un darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu 3 dienas iepriekš.
17. Uzsakot darba līgumu pārbaudes laikā **Darba devējam** nav pienākums norādīt šāda uzteikuma iemeslu.
18. Darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu 1 kalendāra mēnesi iepriekš.
19. Darbinieks un **Darba devējs** var neievērot darbiniekam noteikto 1 mēneša uzteikuma termiņu tikai savstarpēji vienojoties.
20. Darbinieks var atsaukt savu darba līguma uzteikumu ne vēlāk kā 2 nedēļas pirms uzteikumā norādītā termiņa. Pēc darbinieka rakstiska pieprasījuma **Darba devējs** uzteikuma termiņā neieskaita pārejošas darbnespējas laiku.
21. Darbinieks un **Darba devējs** var izbeigt darba tiesiskās attiecības, savstarpēji vienojoties. Šāds līgums slēdzams rakstveidā.
22. **Darba devēja** tiesības uzteikt darba līgumu regulē DL.
23. Uzsakot darba līgumu darbiniekam noteiktajā pārbaudes laikā, vai sakarā ar darbinieka spējām, kā arī ar saimniecisku, tehnoloģisku, organizatorisku vai līdzīga rakstura pasākumu veikšanu uzņēmumā, **Darba devējs** var darba līguma uzteikumu atsaukt visā DL noteiktajā uzteikuma termiņa laikā.
24. Darbinieku skaita samazināšanas gadījumā vai amata likvidēšanas gadījumā, priekšrocības saglabāt amatu vai palikt darbā ir tiem darbiniekiem, kuriem ir labāki darba rezultāti un augstāka kvalifikācija.
25. Darbinieka priekšrocības turpināt darba tiesiskās attiecības darbinieku skaita samazināšanas gadījumā attiecībā uz darbinieku, kurš saskaņā ar Ārstniecības likumu, turpmāk – ĀL, ir ārstniecības persona, nosaka Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, turpmāk - Atlīdzības likums un DL.
26. **Darba devējs** nolīgta darba laika ietvaros uzteikuma termiņa laikā, pamatojoties uz darbinieka rakstveida iesniegumu, piešķir laiku cita darba meklēšanai 14 stundu apmērā, nesaglabājot darba samaksu.
27. Atlaišanas pabalstu darbiniekam izmaksā atbilstoši DL. Atlaišanas pabalstu darbiniekam, kurš saskaņā ar ĀL ir ārstniecības persona, **Darba devējs** izmaksā atbilstoši DL un Atlīdzības likuma nosacījumiem.

## III DARBA SAMAKSA

28. Darbinieka darba samaksas noteikšanai **Darba devējs** piemēro darba samaksas sistēmu, kas pamatota ar saistošajiem Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un Koplīgumu, ņemot vērā **Darba devēja**:
  - 28.1. līgumu ar Nacionālo veselības dienestu par veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu;
  - 28.2. līgumu ar Latvijas Republikas Labklājības ministriju par sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu un apmaksu;
  - 28.3. līgumus par rezidentu apmācību;
  - 28.4. ieņēmumus no fiziskām un juridiskām personām sniegtajiem maksas pakalpojumiem.

29. Par jaunas darba samaksas sistēmas ieviešanu, kā arī par grozījumiem pastāvošajā darba samaksas sistēmā **Darba devējam** ir pienākums rakstveidā informēt **Darbinieku pārstāvi** un darbiniekus vismaz vienu mēnesi iepriekš.
30. Darba samaksā ir ietverta darbinieka mēnešalga vai stundas tarifa likme un Latvijas Republikas normatīvajos aktos, aktos, Darba devēja iekšējos normatīvajos aktos, rīkojumos, Koplīgumā vai darba līgumā noteiktās piemaksas, prēmijas, naudas balvas un jebkura cita veida atlīdzība saistībā ar darbu.
31. Darbinieku darba samaksas izmaksas laiks, vieta un veids noteikti DKN.
32. Darbinieks, kas veic darbu svētku dienā vai nakts laikā, saņem piemaksu DL noteiktajā apmērā.
33. Nakts darbs ir ikviens darbs, ko darbinieks veic nakts laikā vairāk nekā divas stundas. Ar nakts laiku saprotams laikposms no pulksten 22 līdz 6.
34. Speciālās piemaksas apmēru par darba stāžu ārstniecības jomā, kā arī naudas balvu un darbinieka prēmēšanas kārtību, termiņus un kritērijus nosaka **Darba devējs** iekšējā normatīvajā aktā "Darba samaksas noteikšanas kārtība". Piemaksas apmēru par darbu, kas saistīts ar īpašu risku nosaka **Darba devējs** ar rīkojumu.
35. Darbiniekam, kurš piekritis turpināt darba attiecības saistībā ar **Darba devēja** piedāvātajiem darba līguma grozījumiem, **Darba devējs** saglabā iepriekšējo darba samaksu vienu mēnesi pēc pārcelšanas citā pastāvīgā, mazāk atalgotā darbā. Šis nosacījums nav piemērojams, ja pārcelšana veikta sakarā ar darbinieka pieļautajiem darba līguma vai darba kārtības noteikumu pārkāpumiem.

#### IV DARBA UN ATPŪTAS LAIKS

36. Darba laika un atpūtas laika organizāciju nosaka **Darba devēja** DKN.
37. Darbiniekiem ir noteikta 5 dienu darba nedēļa.
38. Darbiniekam ir noteikts normālais dienas darba laiks, kas nedrīkst pārsniegt 8 stundas, bet normālais nedēļas darba laiks – 40 stundas.
39. Darbiniekam, kuru **Darba devējs** nodarbina radioloģiskās diagnostikas kabinetā, normālais dienas darba laiks ir 6 stundas, bet nedēļas darba laiks – 30 stundas.
40. Ja darba rakstura dēļ nav iespējams ievērot attiecīgajam darbiniekam noteikto normālo dienas vai nedēļas darba laika ilgumu, **Darba devējs** nosaka summēto darba laiku.
41. Summētā darba laika pārskata periods visiem darbiniekiem, kuriem noteikts summētais darba laiks, ir 4 (četri) mēneši.
42. Darba līgumā **Darba devējs** un darbinieks var vienoties par nepilna darba laika noteikšanu, kas ir tsāks par normālo dienas vai nedēļas darba laiku.
43. **Darba devējs** piešķir darbiniekam atpūtas laiku saskaņā ar DL. Atpūtas laiks ietver pārtraukumus darbā, diennakts atpūtu, nedēļas atpūtu, svētku dienas un atvaļinājumus.
44. **Darba devējs** piešķir darbiniekam ikgadēju apmaksātu atvaļinājumu un papildatvaļinājumu, saskaņā ar **Darba devēja** apstiprinātu atvaļinājuma izmantošanas grafiku kalendārajam gadam, pēc iespējas ņemot vērā darbinieka vēlmes, par primāro izvirzot **Darba devēja** darbības nodrošināšanu.
45. **Darba devējs** papildus Latvijas Republikas Darba likumā noteiktajiem ikgadējiem apmaksātajiem atvaļinājumiem visiem darbiniekiem piešķir ikgadēju apmaksātu papildatvaļinājumu 5 darba dienas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku vai amata pienākumu veikšanu vidē, kur veselību ietekmē, vai var ietekmēt kaitīgi vides faktori. Šādu papildatvaļinājumu pārceļ, ja darbinieks to nav varējis izmantot darbnespējas dēļ.
46. Koplīguma 45.punktā noteikto papildatvaļinājumu **Darba devējs** piešķir ar mērķi uzlabot un atjaunot darbības darbinieka individuālā darba gada ietvaros, tāpēc apmaksātais papildatvaļinājums izmantojams laikposmā līdz nākamajam ikgadējam apmaksātajam atvaļinājumam.
47. **Darba devējs**, pamatojoties uz darbinieka rakstisku pieprasījumu, piešķir:
  - 47.1. mācību atvaļinājumu bez darba samaksas saglabāšanas līdz 10 darba dienām mācību gadā semestra pārbaudījumu kārtošanai vai promocijas darba izstrādei, ja darbinieks, nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdoties diplomu

tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, tas ir nepieciešams un darba apstākļi to ļauj;

- 47.2. mācību atvaļinājumu, saglabājot darba algu, līdz 20 darba dienām gadā, ja darbinieks nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu darba pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošana (arī tādēļ, lai varētu sagatavoties šiem pārbaudījumiem, izstrādāt un aizstāvēt bakalaura, maģistra, kvalifikācijas, promocijas darbu vai diplomdarbu). Darbiniekam, kuram noteikta akorda alga, mācību atvaļinājumu piešķir, izmaksājot vidējo izpeļņu.
- 48 Koplīguma 47. punktā noteikto atvaļinājumu piešķiršanai, darbiniekam ir pienākums ar dokumentiem pierādīt pieprasījuma pamatotību.
- 49 Ikvienam darbiniekam ir tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu, sakarā ar bērna piedzimšanu vai adopciju. Šādu atvaļinājumu piešķir uz laiku, kas nav ilgāks par pusotru gadu, līdz dienai, kad bērns sasniedz astoņu gadu vecumu.
- 50 Bērna kopšanas atvaļinājumu pēc darbinieka pieprasījuma piešķir uz pilnu laiku vai pa daļām. Darbiniekam ir pienākums vienu mēnesi iepriekš rakstveidā paziņot **Darba devējam** par bērna kopšanas atvaļinājuma vai tā daļas sākumu un ilgumu. Atvaļinājuma daļa nevar būt īsāka par vienu nepārtrauktu kalendāra nedēļu.
- 51 Darbiniekam ir tiesības pārtraukt bērna kopšanas atvaļinājumu pirms piešķirtā atvaļinājuma termiņa beigām. Šādā gadījumā darbiniekam ir pienākums par atgriešanos darbā paziņot **Darba devējam** ne mazāk kā divas nedēļas iepriekš.
- 52 Visa veida atvaļinājumu piešķiršanas un izmantošanas kārtību nosaka **Darba devēja** DKN.

## V DARBA AIZSARDZĪBA

- 53 **Darba devējs** nodrošina darba vides iekšējo uzraudzību un veic darba aizsardzības pasākumus.
- 54 **Darba devējs** nodrošina Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ievēlētās uzticības personas ar nepieciešamajiem līdzekļiem, kā arī darba laika ietvaros piešķir laiku pienākumu īstenošanai darba aizsardzības jomā. **Darba devējs** uzticības personām par šo laiku saglabā noteikto darba samaksu.
- 55 **Darba devējs** nodrošina:
- 55.1. darba vides iekšējo uzraudzību, nosakot pastāvošos darba vides faktorus un konstatējot faktorus, kuri rada vai var radīt risku nodarbināto drošībai un veselībai;
- 55.2. to darba vides faktoru novērtēšanu, kuri rada vai var radīt risku nodarbināto drošībai un veselībai.
- 56 **Darba devējs** nodrošina drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus darbiniekiem, pamatojoties uz darba un veselības aizsardzību reglamentējošajiem normatīvajiem aktiem .
- 57 **Darba devējs**, ar **Darbinieku pārstāvja** un Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ievēlēto uzticības personu piedalīšanos, veic darba apstākļu un darba aizsardzības normu kontroli darba vietās.
- 58 **Darba devējs** normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un termiņā veic nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanu.
- 59 **Darba devējs** iepazīstina darbiniekus ar darba drošību un darba aizsardzību reglamentējošiem iekšējiem normatīvajiem aktiem - instrukcijām un noteikumiem. Nodrošina to izskaidrošanu un darbinieku apmācību darba drošības jautājumos, kā arī pirmās palīdzības sniegšanā.
- 60 **Darba devējs** darba vietas nodrošina ar medicīnisko materiālu minimumu pirmās palīdzības sniegšanai.
- 61 **Darba devējs** savlaicīgi sagatavo uzņēmumu rudens - ziemas un pavasara - vasaras sezonai. Seko tam, lai tiktu ievēroti gaisa temperatūras režīmi telpās.
62. **Darba devējs** nodrošina:
- 62.1. darbiniekus ar sadzīves un higiēnas telpu kompleksu, to uzturēšanu kārtībā;
- 62.2. darbinieku higiēnas telpas ar nepieciešamajiem higiēnas līdzekļiem.

63. **Darba devējs** apmaksā darbinieka izdevumus - maksājuma darījumu apliecinājošu dokumentu (čeks, kvīts) līdz 10 EUR vērtībā, kas izsniegts par ģimenes ārsta atzinumu, jeb izrakstu no ambulatorās kartes ar atļauju strādāt konkrētajā amatā, kā arī apmaksā izdevumus, kas saistīti ar periodisko un ārpuskārtas obligāto veselības pārbaudi.
64. Izdevumus, kas saistīti ar obligāto veselības pārbaudi pirms darba tiesisko attiecību uzsākšanas, sedz pretendents no saviem līdzekļiem.
65. **Darba devējs** un **Arodorganizācija** atbalsta darbinieku sporta, fizisko aktivitāšu un veselības veicināšanas pasākumus, iespēju robežās piešķirot šim mērķim līdzekļus.

## VI SOCIĀLĀS GARANTIJAS

66. Sociālās garantijas šī līguma izpratnē ietver pabalstus, kompensācijas, apdrošināšanu un šajā līgumā noteikto darbinieka izdevumu segšanu.
67. **Darba devējs** darbiniekus nodrošina ar transportu vai apmaksā transporta izdevumus, kas saistīti ar tiešo amata pienākumu pildīšanu.
68. Atbilstoši savām finansiālajām iespējām, **Darba devējs** darbiniekam izmaksā vienreizēju pabalstu.
69. Koplīguma 68.punktā minēto pabalstu **Darba devējs** darbiniekam izmaksā, sakarā ar:  
69.1. ģimenes locekļa ( laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) nāvi;  
69.2. darbinieka nāvi, vienam no darbinieka ģimenes locekļiem vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu;  
69.3. bērna piedzimšanu.
70. Kārtību, kādā tiek pieprasīts un izmaksāts Koplīguma 69. punktā noteiktais pabalsts, nosaka **Darba devējs** iekšējā normatīvajā aktā.
71. **Darba devējs**, pamatojoties uz darbinieka rakstisku iesniegumu, atļauj darbiniekam neveikt amata pienākumus 3 darba dienas, sakarā ar laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas nāvi, izmaksājot noteikto darba samaksu. Šīs dienas nav pievienojamas pie ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma.
72. **Darba devējs**, pamatojoties uz darbinieka rakstisku iesniegumu, piešķir 1 brīvdienu darbinieka bērna pirmajā skolas dienā, sakarā ar skolas gaitu uzsākšanu 1. – 4. klasē, saglabājot noteikto darba samaksu. Darbiniekam, kam noteikta summēta darba laika organizācija, **Darba devējs** rod iespēju darba un atpūtas laiku plānot tā, lai pirmā skolas diena saskaņā ar grafiku ir brīvdiena.
73. **Darba devējs**, pamatojoties uz darbinieka rakstisku iesniegumu, piešķir ne vairāk kā 3 apmaksātas darba dienas sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā. Darbiniekam, kam noteikta summēta darba laika organizācija, **Darba devējs** rod iespēju darba un atpūtas laiku plānot tā, lai grafikā ir ne mazāk kā 3 brīvdienas pēc kārtas.
74. **Darba devējs**, pamatojoties uz darbinieka rakstisku iesniegumu, piešķir 1 apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi. Darbiniekam, kam noteikta summēta darba laika organizācija, **Darba devējs** rod iespēju darba un atpūtas laiku plānot tā, lai izlaiduma diena saskaņā ar grafiku ir brīvdiena.
75. **Darba devējs** nodrošina darbiniekus ar **Darba devēja** uzņēmumā gatavotām pusdienām par pārtikas produktu izmaksu. Pusdienu izdevumus sedz darbinieks.
76. **Darba devējs** nodrošina bezmaksas vakcināciju pret ērcu encefalītu darbiniekam, kura amata pienākumos ietilpst teritorijas labiekārtošana un kopšana, kā arī pacientu vai klientu darba terapijas procesa nodrošināšana dārza darbos.
77. **Darba devējs** nodrošina bezmaksas vakcināciju pret B hepatītu darbiniekam, kuru amata pienākumu veikšana saistīta ar invazīvām procedūrām vai manipulācijām un bīstamo medicīnisko atkritumu savākšanu.
78. **Darba devējs** nodrošina darbinieku vakcināciju pret gripu ar darbinieka līdzmaksājumu, kura apmēru nosaka **Darba devējs** ar iekšējo normatīvo aktu vai rīkojumu. **Arodorganizācijas** biedriem līdzmaksājuma izdevumus sedz **Arodorganizācija**.
79. **Darba devējs** sniedz iespēju darbiniekam saņemt **Darba devēja** sniegtos maksas pakalpojumus ar 50 procentu atlaidi bez rindas. Maksas pakalpojumu veidus nosaka **Darba devējs** iekšējā normatīvajā aktā vai rīkojumā.
80. **Darba devējs** katram darbiniekam reizi kalendārajā gadā bez maksas nodrošina šādus izmeklējumus:  
80.1. plaušu rentģenu ar ārsta slēdzienu;

- 80.2. asins analīzes - pilna asins aina un klīniskā asins aina;  
80.3. elektrokardiogramma ar ārsta slēdzienu.

81. **Darba devējs** apdrošina darbinieku pret nelaiemes gadījumiem 24 stundas diennaktī ar apdrošināšanas summu kāda noteikta starp **Darba devēju** un apdrošināšanas kompāniju noslēgtajā apdrošināšanas līgumā.
82. Uzņēmuma reorganizācijas gadījumā **Darba devējs** papildus DL 112.pantā noteiktajam atlaišanas pabalstam izmaksā vienreizēju atlaišanas pabalstu viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja darbinieks pie **Darba devēja** bijis nodarbināts ilgāk nekā 5 ( piecus) gadus.
83. Darbiniekam – profesionālās asociācijas valdes vai sertifikācijas komisijas loceklim **Darba devējs** atļauj piedalīties asociāciju valdes un sertifikācijas komisiju sēdēs, pamatojoties uz personīgu iesniegumu, saglabājot noteikto darba samaksu.

## VII ARODORGANIZĀCIJAS UN DARBINIEKU PILNVAROTO PĀRSTĀVJU DARBĪBAS NODROŠINĀŠANA

84. **Darba devējs** nodrošina **Darbinieku pilnvarotajam pārstāvim** un **Arodorganizācijai** DL darbinieku pārstāvim noteiktās tiesības. **Darbinieku pilnvarotais pārstāvis** un **Arodorganizācija** savas tiesības izmanto tā, lai nemazinātu **Darba devēja** darbības efektivitāti.
85. **Darba devējs** nodrošina iespēju **Arodorganizācijas** valdes priekšsēdētājam ne vairāk kā 6 stundas nedēļā laikā, kas sakrīt ar tā darba laiku pie **Darba devēja**, veikt **Arodorganizācijas** valdes priekšsēdētāja pienākumus. **Darba devējs** par šo laiku izmaksā darba līgumā noteikto darba samaksu
- Darba devējs** nodrošina iespēju **Arodorganizācijas** valdes priekšsēdētājam vienu darba dienu mēnesī darba laikā apmeklēt Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības organizētās informatīvās sanāksmēs, saglabājot darba līgumā noteikto darba samaksu. Par apmeklējuma konkrēto datumu ir pienākums iepriekš rakstiski informēt **Darba devēju**.
86. **Darba devējs** nodrošina iespēju **Arodorganizācijas** valdes locekļiem un Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ievēlētajām uzticības personām piedalīties Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības informatīvajās sanāksmēs darba laikā 3 darba dienas gadā, izmaksājot par šo laiku darba līgumā noteikto darba samaksu. Par šo apmeklējumu konkrētajiem datumiem ir pienākums iepriekš rakstiski informēt **Darba devēju**.
87. **Arodorganizācija** sniedz **Darba devējam** informāciju par **Arodorganizācijas** valdes sastāvu, kā arī informāciju par Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ievēlētajām uzticības personām Koplīguma 87. punktā minēto nosacījumu īstenošanai.
88. **Darba devējs** pēc iepriekšējas saskaņošanas atļauj **Arodorganizācijai** rīkot biedru sapulces **Darba devēja** telpās darba laikā.
89. **Darba devējs** atļauj **Arodorganizācijas** darbībai nepieciešamos informatīvos materiālus izvietot **Darba devēja** informatīvajos standos.
90. **Darba devējs** savu iespēju robežās nodrošina **Arodorganizāciju** ar transportu to darbību nodrošināšanai, kas tiek veiktas **Pušu** kopīgo interešu un projektu realizēšanā.
91. **Darba devējs** atbalsta **Arodorganizācijas** organizētos darbinieku tālākizglītības vai profesionālās pilnveides pasākumus, atļaujot šim nolūkam bez maksas izmantot **Darba devēja** materiāli tehnisko resursus ( telpas, uzskates materiālus, informācijas tehnoloģijas).
92. **Darba devējs** nodrošina iespēju darba laikā **Darba devēja** algu grāmatvedim veikt **Arodorganizācijas** biedru naudas ieturējumu 1 procenta apmērā no darba samaksas un ieskaitīt to **Arodorganizācijas** kontos pēc darba samaksas izmaksas dienās.


## VIII KOPLĪGUMA SPĒKĀ STĀŠANĀS, GROZĪŠANA, IZBEIGŠANĀS UN CITI NOTEIKUMI

94. Koplīgums tiek noslēgts un grozīts atbilstoši DL noteiktajai kārtībai.

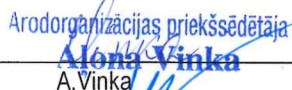


95. Koplīgums stājas spēkā **2023.gada 1.jūnijā** pēc tā apstiprināšanas **Darbinieku pilnvaroto pārstāvju un Arodorganizācijas** konferencē, kurā piedalās vismaz puse no **Arodorganizācijas un Darbinieku pilnvarotajiem pārstāvjiem**.
96. Koplīguma 45. punkts stājas spēkā **2024.gada 1.janvārī**. Līdz 2023.gada 31.decembrim ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums par darbu īpaša riska apstākļos vai amata pienākumu veikšanu vidē, kur veselību ietekmē, vai var ietekmēt kaitīgie vides faktori, darbiniekam tiek piešķirts atbilstoši līdz 2023.gada 30.maijam spēkā esošā Koplīguma noteikumiem un Darba devēja apstiprinātajiem atvaļinājumu izmantošanas grafikiem 2023.gadam.
97. Lēmums par Koplīguma apstiprināšanu tiek pieņemts ar klātesošo balsu vairākumu.
98. Koplīgums tiek **noslēgts līdz 2028. gada 31. maijam**.
99. **Darba devējs** iepazīstina visus darbiniekus ar Koplīgumu un grozījumiem Koplīgumā pirms Koplīguma un grozījumu Koplīgumā spēkā stāšanās dienas, bet ne vēlāk kā dienā, kad tie stājas spēkā. **Darba devēja** pienākums ir gādāt par Koplīguma teksta pieejamību ikvienam darbiniekam, tajā skaitā izmantojot elektroniskos līdzekļus, tiešsaistes portālus vai informācijas sistēmas.
100. **Darba devējs** rakstveidā paziņo darbiniekam par izmaiņām Koplīgumā, kas tieši skar darbinieku, pirms izmaiņu spēkā stāšanās dienas, bet ne vēlāk kā dienā, kad tās stājas spēkā.
101. Ja ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms Koplīguma darbības termiņa beigām neviena no **Pusēm** nav iesniegusi priekšlikumu par Koplīguma noteikumu pārskatīšanu vai līdz Koplīguma darbības termiņa izbeigšanas brīdim, netiek noslēgts jauns Koplīgums, tad esošais Koplīgums ir spēkā līdz jauna Koplīguma noslēgšanai.
102. Koplīgumu pirms termiņa var izbeigt, **Pusēm** vienojoties.
103. **Darba devēja** reorganizācijas ( uzņēmējdarbības vai īpašuma maiņas, īpašnieka maiņas, uzņēmuma sadalīšana vai daļas atdalīšana, pievienošana citam uzņēmumam vai cita uzņēmuma pievienošana) gadījumā Koplīgums ir saistošs **Darba devēja** saistību un tiesību pārņēmējam un paliek spēkā uz visu Koplīguma darbības termiņu.
104. **Puses** ievēro saistības, ko paredz ģenerālvienošānās starp veselības aprūpes nozares darba devēju grupu, darba devēju organizāciju vai darba devēju organizāciju apvienību, Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrību un Latvijas Republikas Veselības ministriju.
105. **Darba devējs un Arodorganizācija** apņemas 5 darba dienu laikā rakstiski informēt par Koplīgumā norādīto rekvizītu maiņu.
106. Koplīguma izsniegšana papīra formā vai elektroniski trešajām personām var notikt tikai ar **Pušu** piekrišanu.
107. Koplīgums sastādīts un parakstīts divos identiskos eksemplāros uz 9 lapām katrā eksemplārā. Abiem Koplīguma eksemplāriem ir vienāds juridisks spēks. Viens eksemplārs glabājas pie **Darba devēja**, otrs tiek nodots **Darbinieku pārstāvim**.

## DARBA DEVĒJS

  
A. Bērziņš

## DARBINIEKU PĀRSTĀVIS

Arodorganizācijas priekšsēdētāja  
  
A. Vinka

  
A. Liepiņš

  
M.R. Skuja